

Avviso di Selezione di Personale con profilo di

Junior Network Engineer

Rif. JOB-20-JNET

Il **Consortium GARR** di seguito "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a **tempo determinato** di **1** unità di personale con profilo **Junior Network Engineer** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). La sede di lavoro è **Roma**.

Art. 1 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-20-JNET è finalizzata all'assunzione di n. **1** risorsa di personale da inserire all'interno del Gruppo Planning del Dipartimento Network del Consortium GARR. Il Gruppo Planning colleziona le specifiche e i requisiti delle istituzioni, cura la progettazione delle infrastrutture di accesso alla rete e supporta gli uffici della Direzione per gli aspetti tecnici legati alla definizione degli accordi, alle attività di rendicontazione, di reportistica e nelle procedure di acquisto funzionali alla realizzazione delle infrastrutture di accesso. Il Gruppo Planning opera in stretta collaborazione con il gruppo di Progettazione del Dipartimento Infrastruttura nella definizione degli "use case" da utilizzare per l'evoluzione della architettura e della infrastruttura di rete di dorsale e dei servizi.

La nuova risorsa che sarà selezionata in esito al presente Avviso dovrà svolgere un periodo iniziale di acquisizione e consolidamento delle proprie competenze sull'architettura di rete GARR e sui suoi servizi all'interno del GARR-NOC, il Network Operation Center del GARR che si occupa della gestione da un punto di vista operativo dell'infrastruttura di rete. Tale periodo è obbligatorio ed è propedeutico all'inserimento nel Gruppo Planning. Nel corso di questo periodo il candidato dovrà svolgere attività di troubleshooting e assistenza di primo/secondo livello agli utenti della rete GARR, in stretta collaborazione con gli Operatori di TLC e i fornitori di apparati.

Una volta terminato questo periodo di acquisizione delle competenze sull'infrastruttura di rete GARR, la nuova risorsa di personale sarà inserito nel Gruppo Planning e dovrà concorrere, tra l'altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- o Analisi delle richieste delle Istituzioni (utenti) della comunità e supporto nell'implementazione di soluzioni specifiche nell'ambito di funzionalità o servizi di rete.
- o Elaborazione di progetti che descrivano l'architettura di accesso, riportino gli elementi di realizzabilità in base ai requisiti dell'utente e alla soluzione individuata.
- o Studi di fattibilità tecnica ed economica per l'implementazione di infrastrutture di accesso e nuove servizi di rete.
- o Definizione delle specifiche per apparati di rete (layer 2 e layer 3) per consentire l'erogazione di nuove applicazioni e servizi.
- o Studio di nuove tecnologie e servizi da adottare nella evoluzione della infrastruttura di rete.
- o Svolgimento di attività di test e verifica su sistemi e apparati utili per sperimentare tecnologie e soluzioni innovative.
- o Aggiornamento ed evoluzione del Sistema informativo GARR, in particolare per quello che riguarda le informazioni relative alle istituzioni GARR e alle loro sedi e la descrizione delle relative infrastrutture di accesso alla rete.

Art. 2 – Tipo di contratto e inquadramento economico

La risorsa di personale selezionata sarà assunta dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata iniziale di **18 mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (**tra €29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui**), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare al bando di selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **laurea triennale** in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in ingegneria delle telecomunicazioni, Informatica, ingegneria dell'informazione, scienze e tecnologie informatiche, scienze matematiche, o equiparate;
- fluente padronanza della lingua italiana scritta e parlata e buona conoscenza della lingua inglese.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. Il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato via mail.

Art. 4 - Competenze richieste

Si richiedono competenze nei seguenti campi:

- Protocolli di rete: architettura ISO/OSI, stack TCP/IP; IPv6, routing IGP e EGP (OSPF, IS-IS, MP-BGP); MPLS (RSVP, LDP, L2/L3 VPN), QoS, protocolli ethernet (VLAN tagging/IEEE 802.1q, Link Aggregation/IEEE 802.3ad);
- Tecnologie trasmissive su fibra ottica: parametri trasmissivi e relativi standard (ITU-T G.652, G.655) delle fibre ottiche, metodologie e strumenti di misura dei parametri trasmissivi delle fibre ottiche, tecnologie xWDM, switching ottico, standard OTN, sistemi di gestione e piano di controllo degli apparati trasmissivi;
- Sistemi operativi per apparati di rete con particolare riferimento a JunOS e Cisco IOS e configurazioni servizi di rete di livello 2 e 3 su scala geografica, punto-a-punto e multipunto;
- Sicurezza informatica e linee guida per la configurazione "sicura" di apparati di rete;
- Troubleshooting di guasti di rete e TCP/IP performance.
- Linguaggi di programmazione ad alto livello ai fini del controllo e configurazione dell'infrastruttura di rete.

Il candidato deve saper produrre documentazione tecnica accurata per definire le specifiche per lo sviluppo e l'implementazione di servizi di rete in base ai requisiti degli utilizzatori, nonché scrivere specifiche funzionali e di realizzazione dei progetti.

Il candidato deve essere disponibile, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Il candidato deve essere disponibile ad effettuare trasferte per lavoro in Italia e all'estero e avere una spiccata capacità di relazionarsi all'interno del gruppo di lavoro e con esterni, anche in ambiente internazionale.

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 6 – Ammissione, modalità di selezione e comunicazioni ai candidati

Il possesso dei requisiti obbligatori previsti all'art. 3 del presente avviso sarà accertato preliminarmente dal Direttore del Consortium GARR sulla base di quanto rappresentato nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti suddetti saranno esclusi dalla selezione. I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alle fasi successive della Selezione che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 5.

La Selezione sarà espletata mediante:

- o un colloquio preliminare di carattere conoscitivo, motivazionale e attitudinale anche mediante la somministrazione di test di logica e attitudinali, il cui superamento è da considerarsi propedeutico all'ammissione alla successiva fase della Selezione. I candidati che non avranno superato il colloquio preliminare saranno esclusi dalla selezione e saranno avvisati tramite e-mail. Il colloquio preliminare potrà essere svolto presso la sede di Roma del Consortium GARR, oppure in via telematica, a discrezione della Commissione;
- o la valutazione dei Titoli;
- o l'espletamento di una prova orale (eventualmente costituita da più colloqui);
- o un'eventuale prova scritta, prima di quella orale. La Commissione potrà stabilire di svolgere anche una prova scritta preliminare alla prova orale. Nel caso in cui la Commissione stabilisse l'espletamento della prova scritta, il suo mancato superamento costituirà motivo di esclusione dalla Selezione e di non ammissione alla successiva prova orale.

La valutazione dei Titoli, della prova orale e dell'eventuale prova scritta sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati:

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- o la votazione riportata nella Laurea Triennale ovvero nella Laurea Vecchio Ordinamento, il possesso di eventuali altri titoli quali Laurea Magistrale/Laurea Specialistica, master e/o corsi di formazione, dottorati, corsi di perfezionamento e borse post-laurea, borse post-doc e assegni di ricerca sempre in relazione al grado di pertinenza con le attività previste nel presente avviso;
- o la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle descritte al precedente art. 1. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Alla **prova scritta** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 30 su 100** e sarà finalizzata ad accertare le competenze dei candidati sulle tematiche indicate all'art. 4 del presente avviso nonché la conoscenza della lingua inglese. La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 18. I candidati che non avranno superato la prova scritta saranno avvisati via email. I candidati che l'avranno superata saranno ammessi alla prova orale. La prova scritta si svolgerà presso la sede GARR di Roma oppure in modalità telematica.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 50 su 100**. La prova orale sarà articolata in uno o più colloqui che avranno carattere conoscitivo, motivazionale e tecnico-attitudinale. La prova orale sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di **30**. I candidati che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

ATTENZIONE: Nel caso in cui la Commissione stabilisse di non effettuare la prova scritta, alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 80 su 100** e la stessa si intenderà superata se il

candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di **48**. I candidati che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La prova orale si svolgerà presso la Sede di Roma del Consortium GARR, oppure in modalità telematica.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale;
- punteggio conseguito nell'eventuale prova scritta.

Soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria di idoneità della Selezione, che sarà stilata dalla Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati risultati idonei riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori riceveranno una comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 7 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno compilare il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-20-JNET**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale in formato europeo (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>) dal quale si evinca il possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente bando.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 11 dicembre 2020**. Saranno escluse le domande che non siano pervenute attraverso il modulo di candidatura o quelle pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 8 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 206/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 206/2003.

Art. 9 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 15.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 4 milioni di utenti in oltre 1000 sedi.

Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Con noi avrai la possibilità di approfondire e sperimentare i temi caldi del networking e dell'ICT, toccare con mano innovazioni che avranno un impatto sulla rete e sulle tecnologie cloud nei prossimi

anni ed entrare in contatto con gli esperti che stanno realizzando questa evoluzione nel nostro Paese, in Europa e in tutto il mondo. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.