Avviso di Selezione di Personale con profilo di

DevOps & Technical Support Engineer

Rif. JOB-22-DEVOPS

Il **Consortium GARR** (di seguito "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a **tempo determinato** di **3** unità di personale con profilo **DevOps & Technical Support Engineer** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). Le possibili sedi di lavoro sono **Milano, Roma o Bari**. La sede di lavoro sarà individuata dal Consortium GARR in base alle proprie esigenze organizzative, ove possibile tenendo conto delle preferenze del candidato.

Art. 1 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-22-DEVOPS è finalizzata a selezionare n. **3** risorse di personale da inserire nello staff del Consortium GARR all'interno del Dipartimento Infrastruttura.

Le nuove risorse di personale selezionate attraverso la presente procedura selettiva dovranno concorre, tra l'altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- sviluppare soluzioni di automazione per la messa in opera, il monitoraggio, la documentazione e il mantenimento dei servizi GARR esistenti secondo i paradigmi Agile in continuità con le metodologie già in uso;
- progettare nuovi servizi secondo i paradigmi DevOps su piattaforme a micro-servizi/container/macchina virtuale;
- fornire supporto di primo e secondo livello al personale GARR per l'implementazione, la gestione e lo sviluppo dei servizi interni.

Art. 2 – Tipo di contratto e inquadramento economico

Le risorse di personale selezionate saranno assunte dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata iniziale di **18 mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra €29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare al bando di selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **laurea triennale** in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in Informatica;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al liv. B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta da certificarsi **obbligatoriamente** nel caso dei candidati di lingua madre diversa dall'italiano con apposito certificato di competenza linguistica (ad esempio di CILS) di livello C1 o superiore.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di presentazione della propria candidatura con le modalità descritte al successivo art. 7. Il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, o il mancato invio dei certificati di competenza linguistici nei casi previsti dal presente avviso, comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato via mail.

Art. 4 - Competenze richieste

Si richiedono competenze nei seguenti campi:

- Amministrazione di sistemi Linux e conoscenza dello stack TCP/IP (Ethernet VLAN, IP CIDR);
- Virtualizzazione (VMware, KVM) e container (Docker, LXC);
- Sistemi di controllo di versione del codice (GIT);
- Sistemi di Identity Management (OpenLDAP, Active Directory); Conoscenza di almeno uno dei linguaggi di programmazione Java, PHP, Javascript, Python.

Costituisce inoltre titolo preferenziale il possesso di competenze nei seguenti campi:

- Strumenti di automazione (Ansible o analoghi);
- Almeno un framework tra Symfony, Django, Flask, Node.js;
- Security e crittografia;
- Metodologie Agile, DevOps in contesti di alta scalabilità, load balancing;
- Protocolli di autenticazione e autorizzazione (ad es. SAML2, OIDC, OAuth2.0, ecc.);
- Piattaforma Kubernetes.

I candidati devono avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, anche distribuiti e in ambiente internazionale. Sono richieste adeguate capacità di scrittura della documentazione tecnica operativa e di progettazione. I candidati devono essere disponibili, ove richiesto, a viaggiare sporadicamente in Italia e all'estero per la partecipazione a conferenze e workshop.

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 6 – Ammissione, modalità di selezione e comunicazioni ai candidati

Il possesso dei requisiti obbligatori previsti all'art. 3 del presente avviso sarà accertato preliminarmente dal Direttore del Consortium GARR sulla base di quanto rappresentato nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti suddetti saranno esclusi dalla selezione. I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alle fasi successive della Selezione che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 5. con il supporto della società di recruiting Staff S.p.A., appositamente incaricata dal Consortium GARR.

La Selezione sarà espletata mediante:

a) un colloquio preliminare di carattere conoscitivo, motivazionale e attitudinale anche mediante la somministrazione di test di logica e/o attitudinali. Il colloquio preliminare sarà svolto dall'agenzia di recruiting appositamente incaricata dal Consortium GARR e potrà avvenire con modalità telematiche o in presenza. Il colloquio preliminare è obbligatorio e la mancata partecipazione del candidato costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. Il colloquio preliminare si intenderà superato ad insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno superato il colloquio preliminare saranno avvisati tramite e-mail.

b) a valutazione dei Titoli;

c) l'espletamento di una prova orale;

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati:

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nella Laurea Triennale/a Ciclo Unico/Vecchio Ordinamento, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle descritte al precedente art. 1. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 80 su 100**. La prova orale sarà articolata in un colloquio che avrà carattere conoscitivo, motivazionale e tecnico-attitudinale. La prova orale sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- al possesso delle competenze richieste all'art. 4 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La prova orale si svolgerà in videoconferenza.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria di idoneità della Selezione, che sarà stilata dalla Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati risultati idonei riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori riceveranno una comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 7 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno compilare il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-22-DEVOPS**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale in formato europeo (https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae) dal quale si evinca il possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente bando e gli eventuali certificati linguistici obbligatori, nei casi previsti dal bando.
Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 7 marzo 2022**. Saranno escluse le domande che non siano pervenute attraverso il modulo di candidatura o quelle pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 8 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento) e presso la Società di recruiting Staff S.p.A. (Responsabile del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016.

Art. 9 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 15.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 4 milioni di utenti in oltre 1000 sedi.
Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Con noi avrai la possibilità di approfondire e sperimentare i temi caldi del networking e dell'ICT, toccare con mano innovazioni che avranno un impatto sulla rete e sulle tecnologie cloud nei prossimi anni ed entrare in contatto con gli esperti che stanno realizzando questa evoluzione nel nostro Paese, in Europa e in tutto il mondo. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.