

Avviso di Selezione di Personale con profilo di **Junior Network Engineer** Rif. JOB-22-JNET

Il **Consortium GARR** (di seguito "GARR"), l'associazione senza fini di lucro che gestisce la rete telematica italiana dell'Università e della Ricerca che fornisce connettività ad altissime prestazioni e servizi avanzati alla comunità scientifica ed accademica nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a **tempo determinato** di **2** unità di personale con profilo **Junior Network Engineer** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). La sede di lavoro è **Roma**.

Art. 1 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-22-JNET è finalizzata a selezionare n. **2** risorse di personale da inserire all'interno del Gruppo Network Engineering & Planning del Dipartimento Network del Consortium GARR. Il **Gruppo Network Engineering & Planning** cura la progettazione delle infrastrutture di accesso per il collegamento alla rete GARR delle istituzioni scientifiche e di ricerca in Italia. A tal fine interagisce direttamente con gli enti già collegati alla rete GARR e/o con i nuovi utenti ed effettua l'analisi dei requisiti in termini di connettività e servizi sulla base dei quali elabora soluzioni progettuali da sottoporre alla valutazione tecnica ed economica degli enti stessi.

Il Gruppo Network Engineering & Planning opera in stretta collaborazione con il gruppo di Progettazione del Dipartimento Infrastruttura nella definizione degli "use case" da utilizzare per l'evoluzione della architettura e della infrastruttura di rete di dorsale e dei servizi di rete e applicativi.

Il Gruppo infine collabora con l'Amministrazione GARR nel processo di definizione delle specifiche tecniche delle convenzioni per i servizi di connettività che regolano il collegamento alla rete GARR delle istituzioni che non sono associate al Consortium GARR; predispone le relazioni tecniche a supporto delle procedure di acquisto funzionali alla realizzazione delle infrastrutture di accesso; predispone la reportistica sull'utilizzo della rete e dei suoi servizi da parte degli enti e delle istituzioni che vi accedono.

Le nuove risorse che saranno selezionate in esito al presente Avviso dovranno svolgere un periodo iniziale di acquisizione e consolidamento delle proprie competenze sull'architettura e sulle infrastrutture che compongono la rete GARR e sui suoi servizi all'interno del GARR-NOC, il Network Operation Center del GARR che si occupa della gestione da un punto di vista operativo dell'infrastruttura di rete. Tale periodo è obbligatorio ed è propedeutico all'inserimento nel Gruppo Network Engineering & Planning. Nel corso di questo periodo il candidato dovrà svolgere attività di troubleshooting e assistenza di primo/secondo livello agli utenti della rete GARR, in stretta collaborazione con Gli Operatori di TLC e i fornitori di apparati.

Una volta terminato questo periodo di acquisizione delle competenze sull'infrastruttura di rete GARR, le nuove risorse di personale saranno inserite nel Gruppo Network Engineering & Planning e dovranno concorrere, tra l'altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- Analisi delle richieste delle Istituzioni (utenti) della comunità e supporto nell'implementazione di soluzioni specifiche nell'ambito di funzionalità o servizi di rete.
- Elaborazione di progetti che descrivano l'architettura di accesso, riportino gli elementi di realizzabilità in base ai requisiti dell'utente e alla soluzione individuata.
- Studi di fattibilità tecnica ed economica per l'implementazione di infrastrutture di accesso e nuove servizi di rete.
- Definizione delle specifiche per apparati di rete (layer 2 e layer 3) per consentire l'erogazione di nuove applicazioni e servizi.
- Studio di nuove tecnologie e servizi da adottare nella evoluzione della infrastruttura di rete.

- Svolgimento di attività di test e verifica su sistemi e apparati utili per sperimentare tecnologie e soluzioni innovative.
- Aggiornamento ed evoluzione del Sistema informativo GARR, in particolare per quello che riguarda le informazioni relative alle istituzioni GARR e alle loro sedi e la descrizione delle relative infrastrutture di accesso alla rete.

La presente procedura selettiva è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza ed economicità. Il Consortium GARR garantisce le pari opportunità ai sensi del D.lgs 198/2006.

Art. 2 – Tipo di contratto, inquadramento economico, benefit

Le risorse di personale selezionate saranno assunte dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata iniziale di **18 mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (**tra €29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui**), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Il Consortium GARR riconosce ai propri dipendenti i seguenti benefit:

- Ticket Restaurant del valore unitario di € 10,00;
- Assicurazione sanitaria integrativa;
- Piani di formazione continua e aggiornamento professionale.

L'inizio del contratto di lavoro è previsto per **settembre 2022**.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare al bando di selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- laurea triennale in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in ingegneria delle telecomunicazioni, Informatica, ingegneria dell'informazione, scienze e tecnologie informatiche, scienze matematiche, o equiparate;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta, da certificarsi obbligatoriamente nel caso dei candidati di lingua madre diversa dall'italiano con apposito certificato di competenza linguistica (ad esempio di CILS) di livello C1 o superiore.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di sottomissione della propria candidatura. Il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, o il mancato invio dei certificati di competenza linguistici nei casi previsti dal presente avviso, comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato via mail.

Art. 4 - Competenze richieste

Si richiedono competenze, con esperienza nei seguenti campi:

- Protocolli di rete: architettura ISO/OSI, stack TCP/IP; IPv6, routing IGP e EGP (OSPF, IS-IS, MP-BGP); MPLS (RSVP, LDP, L2/L3 VPN), QoS, protocolli ethernet (VLAN tagging/IEEE 802.1q, Link Aggregation/ IEEE 802.3ad);
- Tecnologie trasmissive su fibra ottica: parametri trasmissivi e relativi standard (ITU-T G.652, G.655) delle fibre ottiche, metodologie e strumenti di misura dei parametri trasmissivi delle fibre ottiche, tecnologie xWDM, switching ottico, standard OTN, sistemi di gestione e piano di controllo degli apparati trasmissivi;

- Sistemi operativi per apparati di rete con particolare riferimento a JunOS e Cisco IOS e configurazioni servizi di rete di livello 2 e 3 su scala geografica, punto-a-punto e multipunto;
- Sicurezza informatica e linee guida per la configurazione “sicura” di apparati di rete;
- Troubleshooting di guasti di rete e TCP/IP performance.
- Linguaggi di programmazione ad alto livello ai fini del controllo e configurazione dell’infrastruttura di rete.

Il candidato deve saper produrre documentazione tecnica accurata per definire le specifiche per lo sviluppo e l’implementazione di servizi di rete in base ai requisiti degli utilizzatori, nonché scrivere specifiche funzionali e di realizzazione dei progetti.

Il candidato deve avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, anche distribuiti e in ambiente internazionale.

Il candidato deve essere disponibile, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Il candidato deve essere disponibile ad effettuare trasferte per lavoro in Italia e all’estero e avere una spiccata capacità di relazionarsi all’interno del gruppo di lavoro e con esterni, anche in ambiente internazionale.

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

Per l’espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 6 – Ammissione, modalità di selezione e comunicazioni ai candidati

Il possesso dei requisiti obbligatori previsti all’art. 3 del presente avviso sarà accertato preliminarmente dal Direttore del Consortium GARR sulla base di quanto rappresentato nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione. La verifica del possesso dei requisiti obbligatori sarà effettuata alla ricezione della candidatura e compatibilmente con le tempistiche procedurali interne. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti suddetti saranno esclusi dalla selezione. I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alle fasi successive della Selezione che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 5 con il supporto della società di recruiting Staff S.p.A., appositamente incaricata dal Consortium GARR.

La Selezione sarà espletata mediante:

- a) un **colloquio preliminare** di carattere conoscitivo, motivazionale e attitudinale anche mediante la somministrazione di test di logica e/o attitudinali, finalizzato anche all’accertamento delle effettive competenze del candidato. Il colloquio preliminare sarà svolto dall’agenzia di recruiting Staff SpA appositamente incaricata dal Consortium GARR e potrà avvenire con modalità telematiche o in presenza. I candidati ammessi al colloquio preliminare verranno contattati dall’agenzia a stretto giro dopo la valutazione sul possesso dei requisiti obbligatori.
I candidati che avranno superato il colloquio saranno ammessi alle fasi successive dell’iter di selezione. Il colloquio preliminare è obbligatorio e la mancata partecipazione del candidato costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. Il colloquio preliminare si intenderà superato ad insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno superato il colloquio preliminare saranno avvisati tramite e-mail.
- b) la **valutazione dei Titoli**;
- c) l’espletamento di una **prova orale**;

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati:

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nella Laurea Triennale/a Ciclo Unico/Vecchio Ordinamento, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle descritte al precedente art. 1. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 80 su 100**. La prova orale sarà articolata in un colloquio che avrà carattere conoscitivo, motivazionale e tecnico-attitudinale. La prova orale sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- al possesso delle competenze richieste all'art. 4 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La prova orale si svolgerà in videoconferenza.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria di idoneità della Selezione, che sarà stilata dalla Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati risultati idonei riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori riceveranno una comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 7 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno compilare il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-22-JNET**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale in formato europeo (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>) dal quale si evinca il possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente bando.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 15 giugno 2022**. Saranno escluse le domande che non siano pervenute attraverso il modulo di candidatura o quelle pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 8 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento) e presso la Società di recruiting Staff S.p.A. (Responsabile del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016

Art. 9 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 15.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 4 milioni di utenti in oltre 1000 sedi. Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Con noi avrai la possibilità di approfondire e sperimentare i temi caldi del networking e dell'ICT, toccare con mano innovazioni che avranno un impatto sulla rete e sulle tecnologie cloud nei prossimi anni ed entrare in contatto con gli esperti che stanno realizzando questa evoluzione nel nostro Paese, in Europa e in tutto il mondo. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.