

Avviso di Selezione di Personale con profilo di

Optical Network Engineer

Rif. JOB-25-OPT

Art. 1 – Chi siamo

Il **Consortium GARR** (di seguito anche “GARR”) è l’associazione **senza fini di lucro** che gestisce la **rete GARR**, l’infrastruttura digitale che interconnette ad altissima capacità università, enti di ricerca, istituti di ricerca biomedica, istituzioni culturali, biblioteche, musei, scuole e altri luoghi in cui si fa istruzione, scienza, cultura e innovazione su tutto il territorio nazionale.

La **rete GARR** è un’infrastruttura in **fibra ottica** che utilizza le più avanzate tecnologie di comunicazione e si sviluppa su circa **20.000 km** tra collegamenti di dorsale e di accesso, raggiunge circa **3 milioni di utenti** e connette oltre **1.000 sedi** in tutta Italia.

La missione del GARR è di progettare, realizzare e gestire l’infrastruttura di rete e i servizi sopra di essa per rispondere alle esigenze della comunità italiana della ricerca, istruzione, cultura umanistica e scientifica, garantendo l’affidabilità, la sostenibilità e l’efficienza.

Art. 2 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-25-OPT ha lo scopo di selezionare **1 neolaureato/a appassionato/a di networking e informatica**, che voglia mettere le proprie **competenze a supporto della comunità scientifica e accademica italiana**.

La risorsa selezionata sarà inserita nel **Gruppo Rete ottica** e avrà l’opportunità di collaborare con professionisti del settore che si occupano di progettare, realizzare e gestire la Rete GARR.

La risorsa selezionata, in qualità di Optical Network Engineer, potrà svolgere le seguenti attività:

- **Progettazione dell'Infrastruttura di Rete**
Sviluppo di progetti relativi alla creazione o modifica di infrastrutture fisiche o trasmissive (incluse reti metropolitane)
Definizione dell’architettura di accesso, valutazione della fattibilità tecnica e adeguamento alle esigenze degli utenti
- **Studio e Innovazione Tecnologica**
Analisi di nuove tecnologie e servizi per l’evoluzione dell’infrastruttura di rete ottica.
- **Test e Sperimentazioni Tecnologiche**
Conduzione di test e verifiche su sistemi e apparati per valutare tecnologie e soluzioni innovative
- **Collaudo e Verifica Tecnica**
Collaudo delle infrastrutture in fibra ottica e degli apparati ottici.
Verifica della conformità ai vincoli tecnici e ai requisiti specifici.
- **Aggiornamento del Sistema Informativo**
Gestione e aggiornamento del Sistema Informativo GARR, con particolare attenzione alla descrizione delle infrastrutture di accesso alla rete delle sedi collegate.
- **Supporto a Delivery e Migrazione**
Collaborazione nelle attività di delivery e migrazione della rete GARR.
- **Valutazione e Soluzioni Tecnologiche**
Assessment tecnologico per l’integrazione di apparati ottici e a pacchetto.
Studio di soluzioni DevOps per implementare nuovi servizi sulla rete ottica GARR-T.
- **Sviluppo e integrazione tool di automazione**
Contributo allo sviluppo e all’integrazione nei framework SW di automazione e programmabilità di rete.

Il Consortium GARR garantisce le pari opportunità ai sensi del D.lgs 198/2006.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **diploma di laurea magistrale**, conseguita in una delle seguenti classi:

- Fisica (LM-17)
- Informatica (LM-18)
- Ingegneria dell'automazione (LM-25)
- Ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27)
- Ingegneria elettrica (LM-28)
- Ingegneria elettronica (LM-29)
- Ingegneria informatica (LM-32)
- Matematica (LM-40)
- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44)
- Data Science (LM-Data)

o **laurea vecchio ordinamento** nelle discipline sopra elencate o altra laurea equiparata o equipollente per legge a uno dei suddetti titoli.

- buona conoscenza della **lingua inglese** parlata e scritta, pari almeno al livello B2;
- fluente padronanza della **lingua italiana** parlata e scritta pari almeno a livello C1.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di sottomissione della propria candidatura. Il possesso dei requisiti obbligatori sarà accertato durante la fase di preselezione e il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, comporta l'esclusione del candidato/della candidata dalla procedura di selezione. Il candidato escluso/la candidata esclusa sarà avvisato/a via mail.

Art. 4 Formazione e orientamento iniziale

Il GARR al fine di assicurare il miglior inserimento all'interno dell'organizzazione prevede una fase di orientamento, formazione e affiancamento iniziale che consiste in:

- Formazione sull'architettura di rete GARR e le sue componenti (ottica, a pacchetto e sistemi di gestione);
- Condivisione dei valori, della missione e dei piani di evoluzione della Rete GARR;
- Formazione sui processi interni e gli strumenti di lavoro;
- Percorso formativo personalizzato (corsi in aula, e-learning, workshop e webinar) per sviluppare le proprie capacità personali e professionali;

Art. 5 - Competenze

La risorsa selezionata potrà acquisire:

- Competenze pratiche nelle reti di trasmissione su larga scala, con un focus su WDM, Open Line Systems, DCI (Data Center Interconnection) e SDN;
- Conoscenza degli elementi di progettazione e dell'architettura delle reti di trasporto ottico;
- Esperienza nella progettazione e gestione delle infrastrutture in fibra ottica e dei punti di presenza (PoP) di rete;
- Capacità di analisi e troubleshooting per l'ottimizzazione delle reti di trasporto ottico;
- Padronanza delle tecnologie di comunicazione ottica e dei principali Vendor del settore;
- Conoscenze di base sulle reti a pacchetto/IP e sui protocolli TCP/IP per una visione completa delle infrastrutture di rete;

- Competenze pratiche di sviluppo e programmazione per l'automazione di rete su framework basati su Python, Ansible e Kubernetes;
- Approfondimento su tecnologie ottiche emergenti, come la Quantum Key Distribution (QKD) e il Fiber Sensing;

Art. 6 – Il Gruppo di lavoro

La risorsa selezionata entrerà a far parte del Gruppo Rete Ottica, un team dedicato alla progettazione, all'evoluzione tecnologica e al testing delle infrastrutture di rete ottica di dorsale GARR. Il ruolo prevede il coinvolgimento attivo in tutte le fasi del ciclo di vita dei progetti, dalla pianificazione alla realizzazione, con particolare attenzione alla gestione della delivery e all'implementazione delle soluzioni.

Le attività saranno svolte in stretta collaborazione con gli altri gruppi dell'organizzazione, favorendo un approccio integrato per l'ottimizzazione della rete e l'adozione delle tecnologie più avanzate nel settore delle telecomunicazioni ottiche.

Art. 7 – Tipo di contratto, inquadramento economico, benefit

La risorsa selezionata sarà assunta dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, della durata iniziale di 18 mesi con prospettiva di trasformazione a tempo indeterminato.

L'orario di lavoro è a tempo pieno di 40 ore settimanali.

L'inquadramento economico proposto è tra i **29.484,00** e i **40.540,50** Euro lordi all'anno (coefficiente GARR equivalente tra 400 e 550), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

La sede di lavoro è Roma, via dei Tizii n.6 (zona San Lorenzo)

Durante il percorso lavorativo in GARR forniamo alle nostre risorse:

- gli strumenti per crescere e avere successo come parte di una squadra;
- la possibilità all'interno dei nostri team di fare la differenza portando nuove idee;
- l'opportunità di prendere parte a progetti innovativi che avranno un impatto sulla rete dell'istruzione e della ricerca;
- un ambiente di lavoro inclusivo e altamente collaborativo;
- l'occasione di partecipare a progetti internazionali, workshop, conferenze in collaborazione con la comunità GARR, l'Associazione delle reti della ricerca europee GEANT e la comunità della ricerca europea e mondiale.

Benefit

- Buono pasto del valore unitario di 7,00 euro;
- Assicurazione sanitaria integrativa interamente a carico GARR, estendibile anche ai familiari;
- Percorsi di formazione e aggiornamento professionale;
- Modalità di lavoro ibrido dopo i primi 6 mesi di lavoro in GARR;
- Orario flessibile.

Articolo 8 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 9 – Procedura di selezione

I candidati/Le candidate che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alla Selezione che sarà espletata dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 8 con il supporto dell'Ufficio del Personale del Consortium.

La Selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- un'intervista preliminare;
- un colloquio attitudinale con l'Ufficio del Personale GARR;
- una prova orale con la Commissione esaminatrice;
- la valutazione dei Titoli;

L'intervista preliminare avrà carattere conoscitivo, motivazionale e sarà finalizzata anche all'accertamento delle effettive competenze del candidato/della candidata. I candidati/Le candidate ammessi all'intervista preliminare verranno contattati a stretto giro dopo la valutazione sul possesso dei requisiti obbligatori.

I candidati/Le candidate che avranno superato l'intervista saranno ammessi alle fasi successive dell'iter di selezione. L'intervista preliminare è obbligatoria e la mancata partecipazione del candidato/della candidata costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. L'intervista preliminare si intenderà superata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice. I candidati/Le candidate che non avranno superato l'intervista preliminare saranno avvisati tramite e-mail.

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati.

Il colloquio attitudinale con l'Ufficio del Personale GARR avrà l'obiettivo di individuare le competenze trasversali, il potenziale, le aspettative del candidato/della candidata e le motivazioni verso la posizione oggetto del bando e l'organizzazione GARR.

La prova orale consisterà in uno o più colloqui con la Commissione esaminatrice e si svolgerà in presenza oppure, per motivate esigenze, in videoconferenza sarà finalizzato:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato/della candidata anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- all'accertamento del possesso di eventuali conoscenze preliminari sulle tematiche di cui all'art. 5 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura ad alta voce e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **80 punti su 100**. La prova orale si intenderà superata se il candidato/la candidata avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati/Le candidate che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice solo per i candidati/Le candidate che avranno superato la prova orale.

Ai Titoli sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nella Laurea Magistrale/a Ciclo Unico/Vecchio Ordinamento, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato/dalla candidata maturata in ruoli con mansioni assimilabili agli ambiti di carattere tecnico descritti al precedente art. 5 (Competenze). Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati/le candidate che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria. I candidati/Le candidate che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito. La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR e resterà valida per un periodo di 6 mesi. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati/le candidate risultati/e idonei/e riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori /Le candidate vincitrici riceveranno una comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 10 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno inviare il proprio Curriculum di studio e professionale preferibilmente in formato europeo (<https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>) dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla verifica del possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente avviso. Il Curriculum potrà essere inviato attraverso il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-25-OPT**), oppure tramite motori di ricerca o portali di annunci di lavoro.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 5/05/2025**. Saranno escluse le domande pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 11 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati/alle candidate saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016

Art. 13 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 20.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 3 milioni di utenti in oltre 1.000 sedi.

Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Con noi avrai la possibilità di approfondire e sperimentare i temi caldi del networking e dell'ICT, toccare con mano innovazioni che avranno un impatto sulla rete e sulle tecnologie cloud nei prossimi anni ed entrare in contatto con gli esperti che stanno realizzando questa evoluzione nel nostro Paese, in Europa e in tutto il mondo. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.