

## **CONSORTIUM GARR**

Selezione di Personale

### **SPECIALISTA LEGALE**

#### **RIFERIMENTO: JOB-15-LEG**

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato** di **1 (una)** unità di personale con profilo **SPECIALISTA LEGALE** (inquadramento nel Liv. III ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR) con sede di lavoro a **Roma**.
2. La suddetta figura professionale si rende necessaria per lo svolgimento dell'attività di consulenza legale interna per il supporto, dal punto di vista tecnico giuridico, a tutte le attività del GARR;
3. Il candidato verrà inserito nell'Amministrazione GARR e dovrà concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
  - seguire lo svolgimento di tutti gli adempimenti legali connessi alla specifica natura giuridica del Consortium GARR e alla sua attività di gestore della Rete Nazionale della Ricerca;
  - fornire consulenza e/o redigere accordi quadro, convenzioni e contratti con gli enti pubblici e privati finalizzati al perseguimento degli scopi statutari del GARR;
  - fornire consulenza sugli accordi internazionali per la partecipazione a Progetti finanziati nell'ambito dei Programmi Quadro comunitari;
  - assicurare il supporto giuridico nella predisposizione di bandi e nella redazione di contratti, nonché nello svolgimento delle procedure ad evidenza pubblica e nelle fasi di eventuale precontenzioso. Dovrà inoltre fornire supporto per la valutazione degli aspetti normativi in materia di realizzazione, installazione e collaudo di impianti e apparati tecnici;
  - redigere contratti di fornitura e specifiche clausole di salvaguardia in ambito contrattuale;
  - affiancare i legali esterni nella gestione del contenzioso;
  - fornire supporto su tutte le tematiche che abbiano implicazioni/risvolti legali sia in ambito privatistico che pubblicistico.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiedono obbligatoriamente:
  - Il possesso della laurea Magistrale o vecchio ordinamento in Giurisprudenza;
  - una documentata esperienza lavorativa non inferiore ai 12 mesi, anche non consecutivi, maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle sopra specificate;
  - buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
  - buona competenza nell'uso dei sistemi informatici in particolare del pacchetto Office;
  - totale disponibilità alle trasferte a livello internazionale.

5. Il candidato deve avere spiccata autonomia nell'organizzazione del lavoro, buone capacità organizzative, relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.
6. È considerato **preferenziale**:
  - avere conoscenze approfondite in materia di codice degli appalti pubblici e delle principali normative comunitarie correlate alla predetta materia
  - avere conoscenze approfondite in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici;
  - avere buone capacità nella redazione di pareri in materia giuridico-legale;
  - avere esperienza in materia di contenzioso sia in ambito giudiziale che stragiudiziale.
7. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita solo se inerente al profilo professionale richiesto.
8. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta, atta a valutare le competenze tecniche richieste nel presente avviso.
9. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
10. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).
11. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito [www.garr.it](http://www.garr.it) alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-15-LEG**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali. Non saranno ritenute valide le candidature non corredate dal Curriculum, o non pervenute attraverso il modulo online disponibile sul sito web del GARR.
12. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **24 agosto 2015**
13. **L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata massima di 18 (diciotto) mesi**, con inquadramento economico iniziale previsto tra il coefficiente 350 e il coefficiente 450 (tra € 25.798,00 e € 33.170,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
14. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali

finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.

15. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a [info-job@garr.it](mailto:info-job@garr.it) oppure telefonare allo 06-4962.2000.

16. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: [www.garr.it/jobs](http://www.garr.it/jobs).