

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

INFORMATICO SVILUPPATORE SOFTWARE**RIFERIMENTO: JOB-17-INF**

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come “GARR”), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato di 2 (due)** unità di personale con profilo **INFORMATICO SVILUPPATORE SOFTWARE** (inquadramento nel Liv. III ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). La sede di lavoro è **Roma**.
2. Tali assunzioni si rendono necessarie in relazione alla partecipazione del GARR al Progetto Europeo “GN4-2” (Project number n. 731122) ammesso a finanziamento nell'ambito del Framework Partnership Agreement n. 653998 sottoscritto dalla Commissione Europea e le Reti Nazionali della Ricerca (NREN) europee nell'ambito del Programma Quadro Horizon2020 e, più in generale, per garantire il necessario supporto alle attività di sviluppo di un servizio di cloud computing federato in cui il GARR è impegnato nell'ambito dei suoi scopi istituzionali.
3. I candidati verranno inseriti nello Staff del Dipartimento Calcolo e Storage Distribuito del Consortium GARR e dovranno concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
 - sviluppo e manutenzione di soluzioni di cloud computing avanzate, scalabili e rispondenti alle esigenze specifiche della comunità della Ricerca e dell'Istruzione;
 - collaborazione con team interni ed esterni per facilitare l'adozione di tecnologie di Cloud Computing;
 - sviluppo, implementazione e manutenzione dei tool di supporto alle attività tecniche, operative e applicative del GARR, in stretta collaborazione con altri dipartimenti del GARR;
 - sviluppo, implementazione e manutenzione di pacchetti e sistemi software di interesse del GARR, anche nell'ambito della partecipazione a progetti nazionali ed internazionali;
 - supporto di secondo e terzo livello per la risoluzione di problemi e l'identificazione di errori software;
 - manutenzione ordinaria ed evolutiva del software già in uso nel GARR.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiedono obbligatoriamente:
 - il possesso della laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in Informatica;
 - buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
5. I candidati ideali devono avere competenze di **software engineering**, maturate attraverso una comprovata esperienza nei seguenti campi:
 - a. Programmazione a oggetti nei linguaggi Python, C++, e/o Go, Java, PHP5;

- b. Tecniche di riuso di software mediante software framework a oggetti e/o API;
 - c. Solide fondamenta in strutture dati, algoritmi e software design con forti capacità analitiche e di debugging;
 - d. TCP/IP, network programming, asynchronous IO, event driven architecture;
 - e. strumenti di automazione e di sviluppo software: Makefile o IDE (Eclipse, ecc.);
 - f. metodologia DevOps e sistemi di controllo di versione (Git, ecc.);
 - g. amministrazione di sistemi informatici Unix/Linux.
6. Costituirà inoltre titolo **preferenziale**, esperienza o familiarità con:
- a. sviluppo di applicazioni web, sia lato server che lato client (AJAX, Restful API, HTML5, JQuery, Node.js, React, AngularJS);
 - b. progettazione concettuale e logica, implementazione di database (SQL e NoSQL);
 - c. piattaforme di cloud computing (OpenStack, AWS, VmWare, ecc.), virtualizzazione (VmWare), container (Docker, Kubernetes) e declarative modeling (Juju/MAAS);
 - d. aspetti di scalabilità, load balancing, pattern di MapReduce (Hadoop) e sicurezza, per applicazioni cloud;
 - e. sistemi di autenticazione e autorizzazione (SAML, OpenIdConnect);
7. I candidati devono essere in grado di produrre documentazione tecnica accurata per la condivisione delle specifiche e delle politiche di utilizzo degli strumenti sviluppati. Inoltre devono avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.
8. I candidati devono essere disponibili, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
9. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita solo se inerente al profilo professionale richiesto.
10. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta, atta a valutare le competenze tecniche richieste nel presente avviso.
11. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
12. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).
13. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-17-INF**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali. Non saranno ritenute valide le candidature non corredate dal Curriculum, o non pervenute attraverso il modulo online disponibile sul sito web del GARR.

14. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **4 settembre 2017**.
15. **Le assunzioni cui la Selezione è finalizzata saranno effettuate con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata di 18 (diciotto) mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra € 29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
16. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.
17. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.
18. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.