

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

JUNIOR NETWORK ENGINEER

RIFERIMENTO: JOB-15-JNET

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato** di 1 (**una**) unità di personale con profilo **JUNIOR NETWORK ENGINEER** (inquadramento nel Liv. III ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR) con sede di lavoro a **Roma**.
2. Tale assunzione si rende necessaria per far fronte alle crescenti attività del GARR nell'ambito della gestione ed evoluzione della rete GARR-X.
3. Il candidato verrà inserito nello Staff del gruppo Network Engineering and Planning del Consortium GARR, che cura la progettazione e la realizzazione delle nuove infrastrutture di rete e dovrà concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
 - Attività di progettazione finalizzata a delineare i criteri e le modalità di evoluzione della infrastruttura di rete GARR
 - Analisi ed elaborazione delle richieste degli utenti della rete
 - Studio di nuove tecnologie e servizi da adottare nella evoluzione della infrastruttura di rete
 - Definizione delle specifiche e delle configurazioni per apparati di rete (layer 2 e layer 3) per consentire l'erogazione di nuove applicazioni e servizi
 - Studi di fattibilità tecnica ed economica per l'implementazione di nuove tecnologie e servizi in rete
 - Attività di ricerca e sviluppo in progetti nazionali ed internazionali nel campo del networking a cui partecipa il GARR
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiede il possesso dei seguenti titoli:
 - laurea specialistica o magistrale in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente nelle seguenti aree: ingegneria dell'informazione, scienze e tecnologie informatiche, scienze matematiche o equiparate;
 - conoscenza molto buona della lingua inglese parlata e scritta.
5. Il candidato deve avere buone competenze nel campo delle Reti IP/MPLS e dei sistemi avanzati di switching in ambito Data Center, maturate attraverso una comprovata esperienza, al fine di contribuire efficacemente alla realizzazione di progetti tecnici complessi. Il candidato deve saper produrre documentazione tecnica accurata (in grado per es. di rappresentare schematicamente le architetture di comunicazione, topologie, hardware, software e protocolli in configurazioni di rete completa), nonché scrivere specifiche funzionali e di realizzazione dei progetti.
6. il candidato deve essere disponibile, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

7. Il candidato deve essere disponibile ad effettuare trasferte per lavoro in Italia e all'estero e avere una spiccata capacità di relazionarsi all'interno del gruppo di lavoro e con esterni.
8. È considerato **preferenziale** avere conoscenze approfondite di:
 - Tecnologie e architetture di rete multi layer in ambito LAN e WAN
 - Protocolli di livello 2 e 3, tecnologie MPLS, configurazioni di VLAN e VPN su scala geografica, punto-a-punto e multipunto
 - Linguaggi di programmazione ad alto livello ai fini del controllo e configurazione dell'infrastruttura di rete
 - OSS (Operational Support System), NBI, RESTful API per i linguaggi come Python, Java, ecc.
 - Tecnologie trasmissive su fibra ottica (WDM, switching ottico, sistemi di gestione o OSS, piani di controllo come il GMPLS, ecc.)
9. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita inerente al profilo professionale richiesto.
10. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta.
11. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
12. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77), preferibilmente di età inferiore ai 35 anni.
13. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-15-JNET**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali.
14. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore 12.00 del 22 maggio 2015.
15. L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata massima di 18 (diciotto mesi), con inquadramento economico iniziale previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra € 29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
16. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel

Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.

17. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

18. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.