

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

INFORMATICO ANALISTA PROGRAMMATORE

RIFERIMENTO: JOB-15-INF

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato di 2 (due)** unità di personale con profilo **INFORMATICO ANALISTA PROGRAMMATORE** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). Sulla base delle esigenze del Consortium GARR le possibili sedi di lavoro sono: **Milano, Roma.**
2. Le suddette figure professionali sono necessarie per garantire l'evoluzione della Federazione IDEM della Comunità GARR e la sua interoperabilità con le analoghe Federazioni nazionali delle Reti della Ricerca in Europa e nel resto del mondo e con altre Federazioni della pubblica amministrazione, per rispondere ai requisiti specifici della comunità della Ricerca e dell'Istruzione.
3. I candidati verranno inseriti nello Staff del Gruppo Software-Development del GARR e dovranno concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
 - sviluppo di soluzioni di autenticazione e autorizzazione per supportare livelli di protezione elevati nell'accesso ai servizi erogati in modalità cloud, per soddisfare le richieste provenienti dagli utenti;
 - collaborazione all'introduzione nella Federazione IDEM delle cosiddette Attribute Authority per la gestione centralizzata di gruppi di utenti e degli attributi necessari per la loro autorizzazione in modo sicuro e fidato;
 - sviluppo di servizi abilitanti per gli utenti dei servizi federati ad esempio nelle tematiche di Federation as a Service, IdM as a Service e soluzioni per guest user;
 - verifica del corretto funzionamento (monitoring) dei servizi di autenticazione e autorizzazione federate anche in contesto multidominio a livello nazionale e internazionale;
 - potenziamento dei sistemi di gestione dei metadati per le federazioni di identità;
 - training per Identity Provider e Service Provider;
 - supporto utenti, in particolare del Servizio IdP in the Cloud e per le esigenze del Servizio IDEM GARR AAI.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiedono:
 - il possesso della laurea triennale in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in Informatica;
 - una documentata esperienza lavorativa non inferiore ai 24 mesi, anche non consecutivi, maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle sopra specificate;
 - buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
5. I candidati devono avere inoltre una conoscenza approfondita dello Standard SAML, del framework Shibboleth e almeno elementari conoscenze degli altri framework basati su

SAML (SSphp,) e non, quali OpenID e OAuth2, oltre che conoscenze di sicurezza informatica di sistemi di calcolo e rete

6. I candidati devono inoltre avere conoscenze di analisi e programmazione; linguaggi di programmazione richiesti: Ruby, Python, C, C++, JAVA, PHP; richiesta esperienza di tool di sviluppo e deploy: Puppet, Eclipse.
7. I candidati devono essere in grado di produrre documentazione tecnica accurata per la condivisione delle specifiche e delle politiche di utilizzo in ambito federato nonché di linee guida ad uso degli Enti membri e partner (IdP e SP) della Federazione IDEM. Inoltre devono avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.
8. È considerato preferenziale avere conoscenze dell'ambiente Linux, di programmazione web, SSH, MySQL, conoscenza, gestione e configurazione di Macchine virtuali (OpenStack, VMWare, ecc.).
9. I candidati devono essere disponibili, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
10. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita solo se inerente al profilo professionale richiesto.
11. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta, atta a valutare le competenze tecniche richieste nel presente avviso.
12. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
13. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77), preferibilmente di età inferiore ai 35 anni.
14. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-15-INF**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali. Non saranno ritenute valide le candidature non corredate dal Curriculum, o non pervenute attraverso il modulo online disponibile sul sito web del GARR.
15. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **24 agosto 2015**.
16. **L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata massima di 18 (diciotto) mesi, con inquadramento economico**

iniziale previsto tra il coefficiente 350 e il coefficiente 450 (tra € 25.798,00 e € 33.170,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

17. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.
18. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.
19. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.