

## **CONSORTIUM GARR**

Selezione di Personale

### **PROJECT MANAGER**

**RIFERIMENTO: JOB-15-PJM**

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato di 1 (una)** unità di personale con profilo **PROJECT MANAGER** (inquadramento nel Liv. III ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR) con sede di lavoro a **Milano**.
2. La suddetta figura professionale si rende necessaria per la gestione dei progetti e dei servizi in corso e la preparazione di nuove attività, fra cui la realizzazione di portali tematici per le comunità scientifiche afferenti al GARR.
3. Il candidato verrà inserito nel Dipartimento CSD del GARR e dovrà concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
  - Sviluppo e gestione di sistemi e strumenti legati a portali scientifici;
  - Progettazione, sviluppo e validazione di servizi orientati all'utenza scientifica e accademica;
  - Gestione e realizzazione di corsi di formazione in ambito informatico applicato al settore scientifico;
  - Supporto all'utenza per adattamento delle applicazioni a carattere scientifico o di tipo collaborativo.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiedono :
  - il possesso della laurea Magistrale o quinquennale (v.o.) in discipline tecniche e scientifiche;
  - una documentata esperienza lavorativa non inferiore a 5 anni, anche non consecutivi, maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle sopra specificate;
  - una comprovata esperienza di Project Management e/o Technical Management in Progetti di rilevanza europea e/o nazionale;
  - una comprovata esperienza di formazione e tutoraggio in ambito informatico per uso scientifico;
  - ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
5. Il candidato deve avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale e deve avere conoscenze approfondite:
  - dei più diffusi collaboration-tool (mailing-list, Twiki pages, Web Meetings, etc.) e loro gestione;
  - di tecnologie web standard (es: JSR 168, JSR 286) per l'implementazione di portali web;
  - di linguaggi orientati ad oggetti quali Java ed anche quelli orientati al web quali javascript, php, python;
  - di piattaforme web server (Apache http server, tomcat, Glassfish e MySQL);
  - di file system paralleli e protocolli di comunicazione per HPC (es. MPI, OpenMPI);
  - di tecnologie, protocolli, tool, servizi e interfacce del middleware Grid.

6. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita solo se inerente al profilo professionale richiesto.
7. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta, atta a valutare le competenze tecniche richieste nel presente avviso.
8. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
9. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).
10. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito [www.garr.it](http://www.garr.it) alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-15-PJM**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali. Non saranno ritenute valide le candidature non corredate dal Curriculum, o non pervenute attraverso il modulo online disponibile sul sito web del GARR.
11. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **24 agosto 2015**.
12. **L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali), della durata massima di 18 (diciotto) mesi**, con inquadramento economico iniziale previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra € 29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
13. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.
14. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a [info-job@garr.it](mailto:info-job@garr.it) oppure telefonare allo 06-4962.2000.
15. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: [www.garr.it/jobs](http://www.garr.it/jobs).