

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

SVILUPPATORE MULTIMEDIALE

RIFERIMENTO: JOB-16-MDEV

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato** di **1 (una)** unità di personale con profilo **Sviluppatore multimediale** (inquadramento nel **Liv. IV** ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR) con sede di lavoro a **Roma**.
2. Tale assunzione si rende necessaria in relazione alla partecipazione del GARR al Progetto Europeo "**Up to University - UP2U**" ammesso a finanziamento nell'ambito del Programma Quadro Horizon2020 della Commissione Europea (Project number 732049) e, più in generale, per garantire il necessario supporto alle attività di Formazione che il GARR svolge a vantaggio della propria comunità di utenti.
3. Il candidato verrà inserito nello Staff del Gruppo "Training and e-learning" del GARR e si occuperà di:
 - produrre contenuti multimediali;
 - sviluppare e mantenere aggiornata la piattaforma di formazione;
 - elaborare i contenuti forniti dagli esperti di materia;
 - implementare lo storyboard per la traduzione del contenuto nel formato didattico multimediale programmato;
 - realizzare ambienti virtuali complessi per la didattica e l'editoria;
 - realizzare le soluzioni ottimali per veicolare i contenuti con media diversi (testo, audio, grafica, video) sulla base degli obiettivi formativi e delle caratteristiche dei contenuti;
 - collaborare con i docenti e con il resto dello Staff per valutare l'efficacia delle soluzioni realizzate;
 - sviluppare i contenuti nel formato multimediale concordato e descritto nello storyboard, avvalendosi eventualmente di linguaggi di programmazione e dei programmi di grafica necessari.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiede **obbligatoriamente** il possesso dei seguenti **titoli**:
 - **Laurea Triennale e una documentata esperienza lavorativa non inferiore ai 36 mesi, anche non consecutivi, maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle specificate al punto 3;**
 - **una buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.**
5. Il candidato deve essere in grado di seguire tutto il ciclo di progettazione e implementazione tecnica di contenuti didattici e ambienti di apprendimento online sotto il profilo delle conoscenze e competenze tecniche, deve possedere una buona conoscenza della teoria e tecnica della usabilità ed accessibilità delle piattaforme e-learning ed essere in grado di disegnare interfacce ed architetture informative che ne rispettino le finalità e gli

obiettivi formativi. Il candidato deve avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.

6. **Il candidato deve avere** inoltre:

- una **buona conoscenza** dei principali applicativi grafici e web (Suite ADOBE e principali applicativi di sviluppo web), della piattaforma di apprendimento MOODLE, del CMS Joomla e delle sue estensioni (componenti, moduli, plugin e template);
- **conoscenze di base** di: HTML5, PHP, JavaScript, SQL e del SO Unix;
- **competenze approfondite** nella realizzazione di prodotti multimediali e audiovisivi, dalle fasi di progettazione e produzione, a quelle di editing e montaggio, con buona conoscenza dei seguenti applicativi: Adobe Premiere, Adobe After Effect e Adobe Captivate.

7. È considerato **preferenziale** il possesso di:

- esperienza in attività di progettazione nel settore multimedia e e-learning;
- conoscenze delle tematiche inerenti i MOOCs e le OER;
- capacità redazionali.

8. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita nel mondo del web e della comunicazione/divulgazione, della formazione, con una preferenza per il settore scientifico, educativo e tecnologico, in particolare ICT.

9. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova pratica volti a verificare le effettive competenze e conoscenze del candidato sulle tematiche specificate nei precedenti punti.

10. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.

11. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).

12. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-16-MDEV**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali.

13. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **5 Dicembre 2016**.

14. L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata di **18 (diciotto) mesi** eventualmente prorogabili, con inquadramento

economico previsto tra il coefficiente **300** e il coefficiente **400** (tra € **22.113,00** e **€29.484,00 lordi/annui**), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

15. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.

16. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

17. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.