

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

INFORMATICO ANALISTA PROGRAMMATORE JUNIOR**RIFERIMENTO: JOB-17-Junior-INF**

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato di 1 (una)** unità di personale con profilo **INFORMATICO ANALISTA PROGRAMMATORE JUNIOR** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR). La sede di lavoro è **Roma o Milano**.
2. Il candidato verrà inserito nello Staff del Gruppo Software-Development del GARR e dovrà concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:
 - Sviluppo, implementazione e manutenzione dei tool di supporto a tutte le attività tecniche, operative e applicative del GARR, in stretta collaborazione con il gruppo System Support di GARR;
 - Sviluppo, implementazione e manutenzione di pacchetti e sistemi software di interesse del GARR, anche nell'ambito della partecipazione a progetti nazionali ed internazionali;
 - supporto di secondo e terzo livello per la risoluzione di problemi e l'identificazione di errori software;
 - manutenzione ordinaria ed evolutiva del software già in uso nel GARR;
 - sviluppo di strumenti software per l'interoperabilità e l'accesso alle risorse di calcolo e storage distribuito;
 - sviluppo di soluzioni di autenticazione e autorizzazione per garantire l'evoluzione della Federazione IDEM della Comunità GARR e la sua interoperabilità con le analoghe Federazioni nazionali delle Reti della Ricerca in Europa e nel resto del mondo e con altre Federazioni della pubblica amministrazione, per rispondere ai requisiti specifici della comunità della Ricerca e dell'Istruzione.
3. Per la partecipazione alla Selezione si richiedono obbligatoriamente:
 - il possesso della laurea triennale in discipline tecniche e scientifiche, preferibilmente in Informatica;
 - buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
4. Il candidato ideale deve avere una conoscenza approfondita nel campo del software engineering, maturata attraverso una comprovata esperienza di programmazione ad oggetti nei seguenti campi:
 - a. analisi e programmazione; linguaggi di programmazione richiesti: Ruby, Python, C, C++, JAVA, PHP; richiesta esperienza di tool di sviluppo e deploy: Ansible, Puppet, Eclipse;
 - b. Sviluppo in ambiente LAMP (Linux, Apache, MySql, PHP);

- c. Conoscenza PHP5 (OOP), MySql, CSS, HTML, Javascript, jQuery, REST, Git.
 - d. progettazione e implementazione di database ad alte prestazioni;
 - e. disegno e sviluppo di applicazioni che utilizzano sistemi di autenticazione e
 - f. amministrazione di sistemi informatici UNIX based
5. Costituirà inoltre titolo preferenziale l'aver operato con alcuni dei seguenti sistemi:
- a. Symfony [<http://symfony.com/>]
 - b. Zend Framework [<http://framework.zend.com/>]
 - c. TWIG [<http://twig.sensiolabs.org/>]
 - d. Composer [<https://getcomposer.org/>]
 - e. TDD (Test Driven Development) []
 - f. DDD (domain driven design) []
 - g. AngularJS [<https://angularjs.org/>]
 - h. NoSQL [<http://nosql-database.org/>]
 - i. Bootstrap [<http://getbootstrap.com/>]
 - j. conoscenza, gestione e configurazione di Macchine virtuali (OpenStack, VMWare, ecc.)
6. Il candidato deve essere in grado di produrre documentazione tecnica accurata per la condivisione delle specifiche e delle politiche di utilizzo degli strumenti sviluppati. Inoltre deve avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.
7. Il candidato deve essere disponibile, ove richiesto, ad effettuare lavoro in turni e/o turni di reperibilità, sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
8. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita solo se inerente al profilo professionale richiesto.
9. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova scritta, atta a valutare le competenze tecniche richieste nel presente avviso.
10. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
11. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).
12. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-17-Junior-INF**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali. Non saranno ritenute valide le candidature non corredate dal Curriculum, o non pervenute attraverso il modulo online disponibile sul sito web del GARR.

13. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00 del 04 settembre 2017**.
14. **L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata di 18 (diciotto) mesi**, con inquadramento economico iniziale previsto tra il coefficiente 350 e il coefficiente 450 (tra € 25.798,50 e € 33.169,50 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
15. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.
16. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.
17. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.