

Avviso di Selezione di Personale con profilo di
HR Payroll e Administrative Specialist
Rif. JOB-24-HRS

Art. 1 – Chi siamo

Il **Consortium GARR** (di seguito anche “GARR”) è un’associazione **senza fini di lucro** fondata sotto l’egida del Ministero dell’Università e della Ricerca i cui enti soci sono CNR, ENEA, Fondazione CRUI, INAF, INFN, INGV, le università statali italiane, gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS).

Il **Consortium GARR** gestisce la **rete GARR**, l’infrastruttura digitale in fibra ottica che interconnette ad altissima capacità università, enti di ricerca, istituti di ricerca biomedica, istituzioni culturali, biblioteche, musei, scuole e altri luoghi in cui si fa istruzione, scienza, cultura e innovazione su tutto il territorio nazionale.

La missione del GARR è di progettare, realizzare e gestire l’infrastruttura di rete e i servizi sopra di essa per rispondere alle esigenze della comunità italiana della ricerca, istruzione, cultura umanistica e scientifica, garantendo l’affidabilità, la sostenibilità e l’efficienza.

Art. 2 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-24-HRS è finalizzata a selezionare n. 1 risorsa di personale con profilo di **HR payroll e administrative specialist** da inserire nello staff dell’Ufficio del Personale del Consortium GARR.

La risorsa di personale selezionata attraverso la presente procedura selettiva dovrà concorrere, tra l’altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- controllo delle presenze, inserimento giustificativi, quadratura dei cartellini;
- interfaccia con il consulente del lavoro esterno per la corretta elaborazione dei cedolini;
- supporto ai dipendenti in merito alle tematiche di amministrazione del personale (cartellino, lettura busta paga, ecc.)
- supporto all’ufficio Amministrazione per le attività legate al pagamento stipendi e fondi previdenziali, alla contabilità degli stipendi, redazione del bilancio e rendicontazione progetti finanziati;
- elaborazione costi del personale per predisposizione budget del personale;
- gestione pratiche amministrative del personale (malattie, congedi, infortuni, ecc.) e predisposizione, controllo e archiviazione della documentazione relativa al rapporto di lavoro (contratti, trasformazioni, variazioni, ecc.);
- controllo delle scadenze relative alla gestione del personale;
- monitoraggio e garanzia della conformità alle normative sulla sicurezza sul lavoro;
- produzione di report periodici a supporto della gestione del personale;
- aggiornamento puntuale dei dati dei sistemi HR.

Il Consortium GARR garantisce le pari opportunità ai sensi del D.lgs 198/2006.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **diploma di laurea triennale o a ciclo unico** conseguita in una delle seguenti classi
 - scienze dei servizi giuridici (Classe L-14);

- scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (Classe L-16);
- scienze dell'economia e della gestione aziendale (Classe L-18);
- scienze economiche (Classe L-33);
- scienze politiche e delle relazioni internazionali (Classe L-36);

o altro titolo di studio equipollente o equiparato a uno dei suddetti titoli ai sensi della normativa vigente **e almeno 5 anni di esperienza** in ruoli analoghi maturata presso enti, aziende strutturate o studi professionali svolgendo attività assimilabili a quelle elencate nell'art. 2;

oppure

- **diploma di scuola secondaria di secondo grado** (quinquennale) **e almeno 10 anni di esperienza** in ruoli analoghi maturata presso enti, aziende strutturate o studi professionali svolgendo attività assimilabili a quelle elencate nell'art. 2;
- buona conoscenza della **lingua inglese** parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della **lingua italiana** parlata e scritta pari almeno a livello C2.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di sottomissione della propria candidatura. Il possesso dei requisiti obbligatori sarà accertato durante la fase di preselezione e il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, comporta l'esclusione del candidato/della candidata dalla procedura di selezione. Il candidato escluso/La candidata esclusa sarà avvisato/a via e-mail.

Art. 4 - Competenze richieste

Si richiedono:

- conoscenza del diritto del lavoro, degli elementi che compongono la busta paga e approccio orientato alla formazione ed all'aggiornamento puntuale e periodico relativo agli ambiti di competenza;
- abilità nell'analisi e monitoraggio del costo del personale;
- ottime abilità con pacchetto office, in particolare MS Excel;
- conoscenza del gestionale Zucchetti;
- riservatezza e ottime doti di comunicazione interpersonale;
- precisione, accuratezza e puntualità;
- ottime capacità di espressione scritta;
- approccio etico al lavoro.

Art. 5 – Tipo di contratto, inquadramento economico, benefit, inizio attività e sede

La risorsa selezionata sarà assunta dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata iniziale di **12 mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra €29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui) sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR, con prospettiva di trasformazione a tempo indeterminato.

L'inizio del contratto di lavoro è previsto per **dicembre 2024**

La sede di lavoro è a **Roma**, in Via dei Tizii n. 6 – 00185 (zona San Lorenzo).

Durante il percorso lavorativo in GARR forniamo al nostro personale:

- gli strumenti per crescere e avere successo come parte di una squadra
- la possibilità all'interno dei nostri team di fare la differenza portando nuove idee
- un ambiente di lavoro inclusivo e altamente collaborativo

Benefit

- Buoni pasto del valore unitario di 7,00 euro
- Assicurazione sanitaria integrativa interamente a carico GARR
- Percorsi di formazione e aggiornamento professionale
- Modalità di lavoro ibrida a partire dal secondo semestre del contratto di lavoro
- Orario flessibile

Articolo 6 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 7 – Procedura di selezione

Preselezione

Il possesso dei requisiti obbligatori previsti all'art. 3 del presente avviso sarà accertato preliminarmente dalla Direttrice del Consortium GARR, con il supporto dell'Ufficio del Personale sulla base di quanto rappresentato nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione. La verifica del possesso dei requisiti obbligatori sarà effettuata alla ricezione della candidatura e compatibilmente con le tempistiche procedurali interne. I candidati/Le candidate che non risulteranno in possesso dei requisiti suddetti saranno esclusi/e dalla selezione e saranno avvisati/e tramite e-mail.

I candidati/Le candidate che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi/e alle fasi successive della Selezione che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 6 con il supporto dell'Ufficio del Personale del Consortium GARR e della società di recruiting Staff S.p.A., appositamente incaricata dal Consortium GARR.

La Selezione sarà espletata mediante:

- a) un'**intervista preliminare**;
- b) un **colloquio attitudinale**;
- c) una **prova orale**;
- d) la **valutazione dei titoli**.

L'**intervista preliminare** sarà curata dall'agenzia di recruiting Staff S.p.a. appositamente incaricata dal Consortium GARR e avrà carattere conoscitivo e motivazionale e sarà finalizzata anche all'accertamento delle effettive competenze del candidato/della candidata. I candidati/Le candidate ammessi/e all'intervista preliminare verranno contattati/e dall'agenzia a stretto giro dopo la valutazione sul possesso dei requisiti obbligatori.

I candidati/Le candidate che avranno superato l'intervista preliminare saranno ammessi/e alle fasi successive dell'iter di selezione. L'intervista preliminare è obbligatoria e la mancata partecipazione del candidato/della candidata costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. L'intervista preliminare si intenderà superata ad insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati/Le candidate che non avranno superato l'intervista preliminare saranno avvisati/e tramite e-mail.

Il **colloquio attitudinale** con GARR avrà la finalità di individuare le competenze trasversali, il potenziale, le aspettative del candidato/della candidata e di approfondire le motivazioni verso la posizione oggetto del bando

e l'organizzazione GARR. Il colloquio attitudinale si svolgerà preferibilmente in presenza ma è ammessa anche la partecipazione in videoconferenza per motivate esigenze

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati.

La prova orale si svolgerà in presenza presso la sede del GARR e sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato/della candidata anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- all'accertamento del possesso delle competenze di cui all'art. 4 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura ad alta voce e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **80 punti su 100**. La prova orale si intenderà superata se il candidato/la candidata avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati/Le candidate che non avranno superato la prova orale saranno avvisati/e tramite e-mail.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice solo per i candidati/le candidate che avranno superato la prova orale.

Ai **titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nel titolo di studio richiesto al precedente art. 3 (Requisiti obbligatori);
- il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa avente le caratteristiche indicate al precedente art. 3 (Requisiti obbligatori) posseduta dal candidato/dalla candidata.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati/le candidate che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria di idoneità della Selezione, che sarà stilata dalla Commissione esaminatrice. I candidati/Le candidate che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati/le candidate risultati/e idonei/e riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori/Le candidate vincitrici riceveranno una comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 8 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati/le interessate dovranno compilare il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-24-HRS**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale preferibilmente in formato europeo (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>) dal quale si evinca il possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente avviso.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 12/09/2024**. Saranno escluse le domande che non siano pervenute attraverso il modulo di candidatura, portali di placement e per la ricerca e selezione di figure professionali o quelle pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 9 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati/alle candidate saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento) e presso la Società di recruiting Staff S.p.A. (Responsabile del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati/Alle interessate sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016

Art. 10 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 20.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 3 milioni di utenti in oltre 1.000 sedi. Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.