

Avviso di Selezione di Personale con profilo di

Network Engineer

Rif. JOB-25-NETX

Art. 1 – Chi siamo

Il **Consortium GARR** (di seguito anche “GARR”) è l’associazione **senza fini di lucro** che gestisce la **rete GARR**, l’infrastruttura digitale che interconnette ad altissima capacità università, enti di ricerca, istituti di ricerca biomedica, istituzioni culturali, biblioteche, musei, scuole e altri luoghi in cui si fa istruzione, scienza, cultura e innovazione su tutto il territorio nazionale.

La **rete GARR** è un’infrastruttura in **fibra ottica** che utilizza le più avanzate tecnologie di comunicazione e si sviluppa su circa **20.000 km** tra collegamenti di dorsale e di accesso, raggiunge circa **3 milioni di utenti** e connette oltre **1.000 sedi** in tutta Italia.

La missione del GARR è di progettare, realizzare e gestire l’infrastruttura di rete e i servizi sopra di essa per rispondere alle esigenze della comunità italiana della ricerca, istruzione, cultura umanistica e scientifica, garantendo l’affidabilità, la sostenibilità e l’efficienza.

Art. 2 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-25-NETX ha lo scopo di selezionare **1 professionista, esperto di networking**, che voglia mettere le proprie **competenze a supporto della comunità scientifica e accademica italiana**.

La risorsa selezionata sarà inserita nel **Gruppo Rete a pacchetto** e avrà l’opportunità di collaborare con professionisti del settore che si occupano di progettare, realizzare e gestire la Rete GARR.

La risorsa selezionata, in qualità di Network Engineer, potrà svolgere le seguenti attività:

- collaborare, insieme agli altri team, alla progettazione della rete GARR, assicurando che supporti le esigenze attuali e future e che sia altamente disponibile e scalabile;
- elaborare modelli di configurazione relativi a accesso, trasporto, instradamento;
- definire le politiche di routing, peering nazionali ed internazionali;
- provvedere al rilascio di nuove funzionalità in rete, fornendo la documentazione tecnica e la formazione interna necessaria a garantire la gestione da parte del personale NOC;
- elaborare piani di progetto, roadmap e documentazione dell’infrastruttura di rete;
- partecipare ai processi di risoluzione di anomalie e di upgrade software, per migliorare le funzionalità della rete, anche attraverso sistemi di automazione;
- concorrere all’efficienza della rete individuando misure di sicurezza efficaci;
- valutare l’adozione di nuove tecnologie di rete, hardware e soluzioni software.

Il Consortium GARR garantisce le pari opportunità ai sensi del D.lgs 198/2006.

Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **diploma** di Scuola Secondaria di Secondo Grado (quinquennale);
- **almeno 5 anni di esperienza professionale** nel campo della progettazione, implementazione e gestione di un’infrastruttura di rete in ambito enterprise o service provider maturata presso:
 - operatori di telecomunicazioni;

- unità organizzative preposte alla gestione dell'infrastruttura di rete in ambito enterprise o service provider;
- system integrator o società di consulenza specializzati nella progettazione, implementazione, gestione di infrastrutture di rete in ambito enterprise o service provider.
- buona conoscenza della **lingua inglese** (letta, scritta e parlata), pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della **lingua italiana** (letta, scritta e parlata) pari almeno a livello C1.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di sottomissione della propria candidatura. Il possesso dei requisiti obbligatori sarà accertato durante la fase di preselezione e il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, comporta l'esclusione del candidato/della candidata dalla procedura di selezione. Il candidato escluso/la candidata esclusa sarà avvisato/a via mail.

Art. 4 Formazione e orientamento iniziale

Il GARR al fine di assicurare il miglior inserimento all'interno dell'organizzazione prevede una fase di orientamento, formazione e affiancamento iniziale che consiste in:

- formazione sull'architettura di rete GARR e le sue componenti (ottica, a pacchetto e sistemi di gestione);
- condivisione dei valori, della missione e dei piani di evoluzione della Rete GARR;
- formazione sui processi interni e gli strumenti di lavoro;
- percorso formativo personalizzato (corsi in aula, e-learning, workshop e webinar) per sviluppare le proprie capacità personali e professionali;

Art. 5 - Competenze richieste

Si richiedono:

- conoscenze con esperienza su: architettura ISO/OSI, stack TCP/IP; IPv6, protocolli di routing OSPF, IS-IS, MP-BGP; MPLS, LDP, Traffic Engineering (RSVP, SR), servizi L2/L3 VPN/EVPN, QoS, protocolli ethernet (VLAN tagging/IEEE 802.1q, Link Aggregation/ IEEE 802.3ad);
- conoscenze con esperienza di Multicast, NAT, ACL, policy, firewall filter, netflow, telemetry;
- conoscenze con esperienza di apparati di rete CISCO, Juniper;
- conoscenze con esperienza dei sistemi operativi per apparati di rete con particolare riferimento a JunOS e Cisco IOS e configurazioni servizi di rete di livello 2 e 3 su scala geografica, punto-a-punto e multipunto;
- conoscenza delle best practice e degli strumenti di sicurezza informatica, con particolare attenzione alle indicazioni dei principali organismi internazionali per la cyber-security (ACN, NIST, ecc.)
- capacità tecniche, analitiche e organizzative nella pianificazione, progettazione e implementazione di architetture complesse;
- abilità nella comunicazione sia scritta che verbale;
- capacità di lavorare in team;
- approccio orientato alla formazione e all'aggiornamento puntuale e periodico rispetto agli ambiti di competenza.

Sono considerate preferenziali conoscenze con esperienza su

- sistemi di DDoS mitigation,
- soluzioni SD-WAN,
- automazione delle configurazioni Ansible
- linguaggio di programmazione Python

Art. 6 – Il Gruppo di lavoro

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo Rete a Pacchetto, che si occupa delle attività di progettazione, technology tracking e testing e di gestione delle fasi di delivery e implementazione dei progetti. Tali attività vengono svolte in collaborazione con gli altri gruppi dell'organizzazione.

Art. 7 – Tipo di contratto, inquadramento economico, sede e benefit

La risorsa selezionata sarà assunta dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato della durata di 18 mesi.

L'orario di lavoro è a tempo pieno di 40 ore settimanali.

L'inquadramento economico proposto è tra i **33.169,50** e i **40.540,50** Euro lordi all'anno (coefficiente GARR equivalente tra 450 e 550), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

La sede di lavoro è a Roma, in Via dei Tizii n. 6 – 00185 (zona San Lorenzo).

Durante il percorso lavorativo in GARR forniamo alle nostre risorse:

- gli strumenti per crescere e avere successo come parte di una squadra;
- la possibilità all'interno dei nostri team di fare la differenza portando nuove idee;
- l'opportunità di prendere parte a progetti innovativi che avranno un impatto sulla rete dell'istruzione e della ricerca;
- un ambiente di lavoro inclusivo e altamente collaborativo;
- l'occasione di partecipare a progetti internazionali, workshop, conferenze in collaborazione con la comunità GARR, l'Associazione delle reti della ricerca europee GEANT e la comunità della ricerca europea e mondiale.

Benefit

- Buono pasto del valore unitario di 7,00 euro;
- Assicurazione sanitaria integrativa interamente a carico GARR, estendibile anche ai familiari;
- Percorsi di formazione e aggiornamento professionale;
- Modalità di lavoro ibrido dopo i primi 6 mesi di lavoro in GARR;
- Orario flessibile.

Articolo 8 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 9 – Procedura di selezione

I candidati/Le candidate che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alla Selezione che sarà espletata dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 8 con il supporto dell'Ufficio del Personale del Consortium GARR.

La Selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- un'**intervista preliminare**;
- un **colloquio attitudinale** con l'Ufficio del Personale GARR;
- una **prova orale** con la Commissione esaminatrice;
- la **valutazione dei Titoli**;

L'**intervista preliminare** avrà carattere conoscitivo, motivazionale e sarà finalizzata anche all'accertamento delle

effettive competenze del candidato/della candidata. I candidati/Le candidate ammessi al colloquio preliminare verranno contattati dall'agenzia a stretto giro dopo la valutazione sul possesso dei requisiti obbligatori.

I candidati/Le candidate che avranno superato l'intervista saranno ammessi alle fasi successive dell'iter di selezione. L'intervista preliminare è obbligatoria e la mancata partecipazione del candidato/della candidata costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. L'intervista preliminare si intenderà superata ad insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati/Le candidate che non avranno superato l'intervista preliminare saranno avvisati tramite e-mail.

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati.

Il **colloquio attitudinale con l'Ufficio del Personale GARR** avrà l'obiettivo di individuare le competenze trasversali, il potenziale, le aspettative del candidato/della candidata e le motivazioni verso la posizione oggetto del bando e l'organizzazione GARR.

La prova orale consisterà in uno o più colloqui **con la Commissione esaminatrice** e si svolgerà in presenza oppure, per motivate esigenze, in videoconferenza sarà finalizzato:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato/della candidata anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- all'accertamento del possesso delle competenze richieste di cui all'art. 5 del presente bando di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura ad alta voce e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **80 punti su 100**. La prova orale si intenderà superata se il candidato/la candidata avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati/Le candidate che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice solo per i candidati/Le candidate che avranno superato la prova orale.

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nel Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato/dalla candidata maturata in ruoli con mansioni assimilabili agli ambiti di carattere tecnico descritti al precedente art. 2. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati/le candidate che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria. I candidati/Le candidate che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito per ciascuna sede. La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati/le candidate risultati/e idonei/e riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori /Le candidate vincitrici riceveranno una

comunicazione via mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 10 - Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno inviare il proprio Curriculum di studio e professionale preferibilmente in formato europeo (<https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>) dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla verifica del possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente avviso. Il Curriculum potrà essere inviato attraverso il modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-25-NETX**), oppure tramite motori di ricerca o portali di annunci di lavoro. Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 19/05/2025**. Saranno escluse le domande pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 11 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati/alle candidate saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016

Art. 13 - Lavorare in GARR

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 20.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 3 milioni di utenti in oltre 1.000 sedi. Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Con noi avrai la possibilità di approfondire e sperimentare i temi caldi del networking e dell'ICT, toccare con mano innovazioni che avranno un impatto sulla rete e sulle tecnologie cloud nei prossimi anni ed entrare in contatto con gli esperti che stanno realizzando questa evoluzione nel nostro Paese, in Europa e in tutto il mondo. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.