

CONSORTIUM GARR

Selezione di Personale

INSTRUCTIONAL DESIGNER

RIFERIMENTO: JOB-16-ID

1. Il Consortium GARR (di seguito indicato anche come "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, operante sul territorio nazionale, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo determinato di 1 (una)** unità di personale con profilo **Instructional designer** (inquadramento nel **Liv. IV** ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR) con sede di lavoro a **Roma**.
2. Tale assunzione si rende necessaria in relazione alla partecipazione del GARR al Progetto Europeo "Up to University - UP2U" ammesso a finanziamento nell'ambito del Programma Quadro Horizon 2020 della Commissione Europea (Project number 732049) e, più in generale, per garantire il necessario supporto alle attività di Formazione che il GARR svolge a vantaggio della propria comunità di utenti.
3. Il candidato verrà inserito nello Staff del Gruppo "Training and e-learning" del GARR e si occuperà di:
 - creare e gestire i contenuti e-learning;
 - svolgere attività di tutoraggio e di gestione delle comunità di pratica;
 - elaborare adeguate tecniche di progettazione formativa e strategie didattiche basate sulla conoscenza dei modelli di apprendimento e comunicazione on-line, sui bisogni formativi del target e sul contesto in cui avverrà l'intervento educativo;
 - definire dettagliatamente la struttura del percorso formativo curandone sia gli aspetti didattici che l'usabilità;
 - disegnare e pianificare lo sviluppo e i percorsi di implementazione e di valutazione;
 - progettare gli storyboard definendone i contenuti;
 - ricercare e organizzare il sapere attraverso le conoscenze disponibili nell'organizzazione, la ricerca in rete e lo sviluppo di relazioni e scambi con altre esperienze formative per la creazione e la valorizzazione delle Comunità di Pratica;
 - conoscere e valutare le piattaforme e le soluzioni basate su tecnologie digitali per la formazione;
 - partecipare alla progettazione del formato didattico e dello standard editoriale: in particolare, valutare e proporre le soluzioni ottimali per veicolare i contenuti con media diversi (testo, audio, grafica, video) sulla base degli obiettivi formativi e delle caratteristiche dei contenuti stessi.
4. Per la partecipazione alla Selezione si richiede **obbligatoriamente** il possesso dei seguenti titoli:
 - **Laurea Magistrale o Specialistica in Scienze della Formazione e una comprovata esperienza non inferiore a 36 mesi (anche non continuativi) maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle specificate al punto 3;**
 - **una buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.**
5. Il candidato deve essere in grado di seguire tutto il ciclo di progettazione, realizzazione, erogazione e valutazione dell'offerta formativa (on line e/o in presenza), sia sotto il profilo

delle conoscenze e competenze didattiche, valutative e comunicative che di quelle tecniche. Deve possedere una buona conoscenza delle teorie educative e andragogiche e delle metodologie formative e valutative nell'ambito dell'e-learning e della formazione in presenza. Deve conoscere ed essere in grado di valutare l'efficacia, l'efficienza e l'usabilità di diversi ambienti di apprendimento online. Inoltre deve avere buone capacità relazionali e di lavoro in team, dal vivo e a distanza, anche in ambiente internazionale.

6. **Il candidato deve avere** inoltre una buona conoscenza della piattaforma di apprendimento MOODLE.
7. È considerato **preferenziale** il possesso di:
 - esperienza approfondita in attività di progettazione didattica nel settore multimedia e e-learning;
 - conoscenze delle tematiche inerenti i MOOCs e le OER;
 - conoscenze su diversi ambienti di apprendimento online;
 - capacità redazionali.
8. I titoli valutabili sono: titolo di studio richiesto (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto); altri titoli di studio superiori, specializzazioni post-laurea e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi; esperienza lavorativa acquisita nel mondo della formazione, con una preferenza per il settore scientifico e educativo.
9. Per i partecipanti che risulteranno possedere i titoli idonei per l'ammissione alla selezione, è previsto un colloquio orale ed eventualmente una prova pratica.
10. Nel caso il numero delle domande risulti pari o superiore a 20, il Consortium GARR si riserva la possibilità di effettuare una preselezione sulla base dei titoli valutabili per determinare l'ammissione dei candidati alle prove successive.
11. La presente ricerca di personale inoltre si rivolge a candidati di entrambi i sessi (l. 903/77).
12. Per partecipare alla Selezione gli interessati dovranno compilare l'apposito modulo di candidatura disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-16-ID**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, come disciplinato dal d.lgs. n.196/2003 – codice in materia di protezione dei dati personali.
13. La scadenza per la sottomissione online delle candidature è fissata alle ore **12.00** del **5 Dicembre 2016**.
14. L'assunzione cui la Selezione è finalizzata sarà effettuata con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata di **18 (diciotto) mesi** eventualmente prorogabili, con inquadramento economico iniziale previsto tra il coefficiente **300** e il coefficiente **400** (tra **€ 22.113,00** e **€29.484,00 lordi/annui**), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.
15. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso la Direzione del Consortium GARR unicamente per la gestione della Selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il

Responsabile del trattamento dei dati è individuato, per quanto di sua competenza, nel Direttore del Consortium GARR. Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.

16. Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

17. Avviso e modulo di partecipazione sono disponibili online alla url: www.garr.it/jobs.