

Avviso di Selezione di Personale con profilo di DevOps e IT Automation Engineer Rif. JOB-26-DEVIT

Art. 1 – Chi siamo

Il **Consortium GARR** (di seguito anche “GARR”) è l’associazione **senza fini di lucro** che gestisce la **rete GARR**, l’infrastruttura digitale che interconnette ad altissima capacità università, enti di ricerca, istituti di ricerca biomedica, istituzioni culturali, biblioteche, musei, scuole e altri luoghi in cui si fa istruzione, scienza, cultura e innovazione su tutto il territorio nazionale.

La **rete GARR** è un’infrastruttura in **fibra ottica** che utilizza le più avanzate tecnologie di comunicazione e si sviluppa su circa **24.000 km** tra collegamenti di dorsale e di accesso, raggiunge circa **3 milioni di utenti** e connette oltre **1.000 sedi** in tutta Italia.

La missione del GARR è di progettare, realizzare e gestire l’infrastruttura di rete e i servizi sopra di essa per rispondere alle esigenze della comunità italiana della ricerca, istruzione, cultura umanistica e scientifica, garantendo l’affidabilità, la sostenibilità e l’efficienza.

Art. 2 – Finalità della selezione

La presente Selezione JOB-26-DEVIT ha lo scopo di selezionare **5 persone laureande o neolaureate appassionate di informatica e tecnologie emergenti in ambito DevOps e cloud computing**, che abbiano un forte desiderio di accrescere le proprie conoscenze tecniche e vogliano mettere le proprie competenze e la propria passione a supporto della comunità scientifica e accademica italiana.

Le risorse selezionate saranno inserite nel **Gruppo DevOps o IT** e avranno l’opportunità di collaborare con professionisti del settore che si occupano della progettazione, gestione e manutenzione dell’infrastruttura tecnologica di GARR, garantendo il funzionamento efficiente e sicuro dei servizi digitali utilizzati quotidianamente da tutta la comunità.

Art. 3 – Attività principali

Le risorse selezionate, in qualità di DevOps e IT Automation Engineer, potranno svolgere le seguenti attività:

- **Gestione dell’Infrastruttura IT**
Gestione e manutenzione dell’infrastruttura di calcolo, storage e rete necessaria al funzionamento dei servizi digitali del GARR.
Monitoraggio della disponibilità, delle performance e della sicurezza dei sistemi in esercizio.
- **Sviluppo e Automazione dei Servizi**
Sviluppo di soluzioni di automazione per la messa in opera, il monitoraggio, la documentazione e il mantenimento dei servizi esistenti.
Adozione di metodologie Agile per garantire efficienza e continuità operativa.
- **Progettazione e Deploy di Nuovi Servizi**
Progettazione e implementazione di nuovi servizi secondo i paradigmi DevOps, su infrastrutture basate su micro-servizi, container e macchine virtuali.
Ottimizzazione delle architetture applicative per scalabilità, affidabilità e flessibilità.
- **Supporto Tecnico al Personale Interno**
Fornitura di supporto di primo e secondo livello al personale GARR per l’implementazione, gestione e sviluppo dei servizi IT interni.

Collaborazione con altri gruppi per la risoluzione di problematiche complesse e volte al miglioramento continuo.

- **Gestione dei Servizi Applicativi**
 - Gestione sistemistica dei principali servizi digitali forniti alla comunità GARR, tra cui:
 - Videoconferenza (BlueMeet, EduMeet)
 - Trasferimento file (FileSender)
 - Security Assessment (SCARR)
 - Accesso Wi-Fi federato (EduROAM)
 - Monitoraggio delle performance (Speed Test)
- **Sperimentazione e Innovazione**

Valutazione continua di tecnologie emergenti per migliorare i processi, aumentare l'efficienza e introdurre nuovi servizi. Sperimentazione e test di nuove soluzioni per anticipare le esigenze della comunità GARR.
- **Partecipazione alle attività di sviluppo e automazione servizi nell'ambito di progetti europei e internazionali**

Questa selezione è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza ed economicità. Il Consortium GARR garantisce le pari opportunità ai sensi del D.lgs 198/2006.

Art. 4 – Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **iscrizione a un corso di laurea triennale appartenente a una delle classi di laurea sotto indicate, che hanno conseguito l'80% (150 CFU) del totale dei CFU previsti dal piano di studi e necessari per il conseguimento del titolo. Resta esclusa dal computo la prova finale;**
- **diploma di laurea triennale**, conseguita in una delle seguenti classi:
 - Ingegneria dell'informazione (L-08)
 - Scienze e tecnologie informatiche (L-31)
 - Scienze e tecnologie fisiche (L-30)
 - Matematica (L-35)
- **diploma di laurea magistrale**, conseguita in una delle seguenti classi:
 - Informatica (LM-18)
 - Ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27)
 - Ingegneria informatica (LM-32)
 - Sicurezza informatica (LM-66)
 - Data Science (LM-Data)
 - Fisica (LM-17)
 - Matematica (LM-40)

o altra laurea equiparata a uno dei suddetti titoli ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.

- buona conoscenza della **lingua inglese** parlata e scritta, pari almeno al livello B2
- fluente padronanza della **lingua italiana** parlata e scritta pari almeno a livello C1

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di sottomissione della propria candidatura.

Art. 5 – Tipologia contrattuale, inquadramento economico, benefit

Tipologia contrattuale

Le risorse selezionate saranno assunte dal Consortium GARR con contratto di lavoro a tempo pieno, di tipo subordinato a tempo indeterminato. L'orario di lavoro è di 40 ore settimanali.

La sede di lavoro è **Roma**, Via dei Tizii n. 6 – 00185 (zona San Lorenzo).

Inquadramento economico

L'inquadramento economico proposto è tra i **25.798,50** e i **36.855,00** Euro lordi all'anno (coefficiente GARR equivalente tra 350 e 500), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

Benefit

- Buono pasto del valore unitario di Euro 10,00;
- Assicurazione sanitaria integrativa interamente a carico GARR, estendibile anche ai familiari;
- Credito Welfare;
- Percorsi di formazione e aggiornamento professionale;
- Modalità di lavoro ibrido dopo i primi 3 mesi di lavoro in GARR;
- Orario in ingresso flessibile.

Art. 6 – Formazione e orientamento iniziale

Il GARR al fine di assicurare il miglior inserimento all'interno dell'organizzazione prevede una fase di orientamento, formazione e affiancamento iniziale che consiste in:

- Formazione sull'architettura di rete GARR e le sue componenti (ottica, a pacchetto e sistemi di gestione);
- Condivisione dei valori, della missione e dei piani di evoluzione della Rete GARR;
- Formazione sui processi interni e gli strumenti di lavoro;
- Percorso formativo personalizzato (corsi in aula, e-learning, workshop e webinar) per sviluppare le proprie capacità personali e professionali.

Durante il percorso lavorativo in GARR forniamo alle nostre risorse:

- gli strumenti per crescere e avere successo come parte di una squadra;
- la possibilità all'interno dei nostri team di fare la differenza portando nuove idee;
- l'opportunità di prendere parte a progetti innovativi che avranno un impatto sulla rete dell'istruzione e della ricerca;
- un ambiente di lavoro inclusivo e altamente collaborativo;
- l'occasione di partecipare a progetti internazionali, workshop, conferenze in collaborazione con la comunità GARR, l'Associazione delle reti della ricerca europee GÉANT e la comunità della ricerca europea e mondiale.

Art. 7 – Competenze

La risorsa selezionata potrà acquisire:

- **Linguaggi di programmazione:** Python, con particolare attenzione allo scripting e all'automazione;
- **Automazione delle configurazioni:** Ansible;
- Gestione collaborativa dei **codici sorgenti:** Git e GitLab;
- **Virtualizzazione e container:** Docker;
- **Continuous Integration/Continuous Delivery:** Workflow CI/CD in GitLab;
- **Orchestrazione cloud-native:** erogazione e sviluppo di architetture software con Kubernetes;
- **Best practice** e strumenti di sicurezza informatica applicati al ciclo di vita dello **sviluppo software**, con particolare attenzione alle indicazioni dei principali organismi internazionali per la cyber security (OWASP, ACN, NIST, SAST, DAST, etc.);

- **Linux, networking e reti IP;**
- **Metodologia DevSecOps GARR:** approcci, tecniche e strumenti standard per la creazione, l'operation e il monitoraggio dei servizi applicativi GARR.

Art. 8 – Il Gruppo di lavoro

Le risorse selezionate saranno inserite nel Gruppo IT o nel Gruppo DevOps; l'assegnazione al Gruppo di inserimento sarà stabilita da GARR in funzione delle esigenze organizzative interne e tenuto conto delle attitudini dei/delle candidati/e.

Gruppo IT: il Team gestisce l'infrastruttura di calcolo, storage e network necessaria al funzionamento dei servizi GARR. Si occupa di sistemi di identità, sicurezza e accesso, includendo anche attività di **cyber security** come protezione dei sistemi, gestione dei rischi e controllo degli accessi.

Cura dal punto di vista sistemistico i principali servizi applicativi che GARR mette a disposizione dei propri utenti: il servizio di videoconferenza (Bluemeet, Edumeet), di streaming (GARRTV), GARRcloud IaaS, il trasferimento file di grandi dimensioni (Filesender), repository software (Mirror GARR), eduVPN per l'accesso sicuro, Wi-Fi federato (Eduroam) e altri strumenti digitali per utenti e progetti.

Garantisce inoltre il supporto tecnico di primo e secondo livello sia al personale interno sia agli utenti esterni, con obiettivi e modalità operative differenziate ma complementari.

Gruppo DevOps: il Team gestisce le pipeline Continuous Integration (CI) e Continuous Deployment (CD), automatizzando le fasi di compilazione, testing e rilascio del software per garantire aggiornamenti continui senza interruzioni di servizio.

Si occupa del monitoraggio e dell'osservabilità dei sistemi per assicurare prestazioni, stabilità e sicurezza, oltre alla gestione delle applicazioni e dell'infrastruttura GARR, inclusi scaling, resilienza e continuità operativa. Integra inoltre la sicurezza lungo tutto il ciclo di vita del software secondo principi DevSecOps.

Le attività saranno svolte in stretta collaborazione con gli altri gruppi dell'organizzazione, favorendo un approccio integrato per l'ottimizzazione della rete e l'adozione delle tecnologie più avanzate nel settore delle telecomunicazioni ottiche.

Articolo 9 – Commissione esaminatrice

Per l'espletamento della presente selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

Articolo 10 – Procedura di selezione

La procedura sarà espletata mediante verifica preliminare del possesso dei requisiti obbligatori di cui al precedente art. 4. Il mancato possesso o la mancata dichiarazione degli stessi nel Curriculum trasmesso, comporta l'esclusione dalla procedura di selezione che verrà notificata al candidato/alla candidata.

I candidati/Le candidate in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alle fasi successive della procedura che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 9, con il supporto della agenzia per il lavoro Staff S.p.A. appositamente incaricata dal Consortium GARR.

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- un'intervista preliminare;

- un **colloquio attitudinale** con l'Ufficio del Personale GARR;
- una **prova orale** con la Commissione esaminatrice;
- la **valutazione dei Titoli**.

L'**intervista preliminare** sarà curata dall'agenzia di recruiting Staff S.p.A. appositamente incaricata dal Consortium GARR e avrà carattere conoscitivo, motivazionale e sarà finalizzata anche all'accertamento delle effettive competenze del/della candidato/a. I/Le candidati/e ammessi/e al colloquio preliminare verranno contattati dall'agenzia dopo la valutazione sul possesso dei requisiti obbligatori.

I candidati/Le candidate che avranno superato l'intervista saranno ammessi alle fasi successive dell'iter di selezione. L'intervista preliminare è obbligatoria e la mancata partecipazione costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. L'intervista preliminare si intenderà superata a insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati/Le candidate che non avranno superato l'intervista preliminare saranno avvisati tramite e-mail.

Il **colloquio attitudinale con l'Ufficio del Personale GARR** avrà l'obiettivo di individuare le competenze trasversali, il potenziale, le aspettative del/della candidato/a e le motivazioni verso la posizione oggetto del bando e l'organizzazione GARR.

La **prova orale** consisterà in uno o più colloqui con la Commissione esaminatrice e si svolgerà in presenza oppure, per motivate esigenze, in videoconferenza e sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del/della candidato/a anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae;
- all'accertamento del possesso di eventuali conoscenze preliminari sulle tematiche di cui agli artt. 3 e 4 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura ad alta voce e traduzione di un testo di carattere tecnico.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **80 punti su 100**. La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I/Le candidati/e che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice solo per i/le candidati/e che avranno superato la prova orale.

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- per i/le candidati/e iscritti/e a uno dei corsi di laurea triennale indicati nell'art. 3 del presente bando: media ponderata del Curriculum universitario relativa agli esami di profitto già sostenuti e verbalizzati;
- per i/le candidati/e in possesso di titolo di studio triennale o magistrale indicati nell'art. 3 del presente bando:
voto di laurea relativo al titolo di studio conseguito per ultimo in ordine cronologico, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori, laurea magistrale, specializzazioni post-laurea, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- eventuale comprovata esperienza lavorativa posseduta dal/dalla candidato/a maturata in ruoli con mansioni assimilabili agli ambiti di carattere tecnico descritti al precedente art. 3. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati/le candidate che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria. I candidati/Le candidate che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla selezione e saranno avvisati tramite e-mail.

La Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito. La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR e resterà valida per un periodo di sei mesi. A seguito dell'approvazione della graduatoria i/le candidati/e risultati/e idonei/e riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano.

I/Le candidati/e vincitori/vincitrici riceveranno una comunicazione via e-mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo indeterminato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

Art. 11 – Modalità di sottomissione delle candidature

Per partecipare alla presente selezione gli/le interessati/e dovranno inviare il proprio Curriculum di studio e professionale dal quale risultino le eventuali esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla verifica del possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 4 del presente avviso. Il Curriculum potrà essere inviato attraverso il link disponibile online sul sito www.garr.it alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-26-DEVIT**), oppure tramite motori di ricerca o portali di annunci di lavoro.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 11/05/2026**. Saranno escluse le domande pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una e-mail a info-job@garr.it oppure telefonare allo 06-4962.2000.

Art. 12 – Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai/alle candidati/e saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento) e presso la Società di recruiting Staff S.p.A. (Responsabile del trattamento), unicamente per la gestione della selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016